

Bac +3

LP

Licence professionnelle

Gestion de la paie et du social

Code du travail

o Chapitre préliminaire : Dialogue social. (Article 1132)

Contrat de travail à durée indéterminée

Entre les soussignés :

BULLETIN DE PAYE

Période

SARL IUT

1 Allée D'Athènes

67300 SCHILTIGHEIM

Siret : 145 785 45 00019

NAF 5411Z

Mada

5 ru

67000

Matricule : 147852

N° SS : 2 76 05 67 445 196

Date d'entrée : 01/09/2013

Date d'ancienneté : 01/09/2013

Emploi : formateur

Niveau : 41 B

coefficient : 210

Convention collective des organismes de formation

Libellé	Éléments de base		Taux	Montant
	Base	Valeur unitaire		
Salaires de base	151,67	13,20		
Heures supplémentaires	5	16,50		
Salaires bruts			50%	
Remboursement transport	105,00			
Chèques restaurant	22	3,20		

Cotisations sociales

Libellé	Part salariale			Base
	Taux	Montant	Base	
Assurance santé				
Maladie, maternité, invalidité, décès				
Complémentaire santé				
Accident de travail - maladies professionnelles	2 084,54	2	41,69	2 084,54
Retraite				
Sécurité sociale plafonnée				
Sécurité sociale déplafonnée	2 084,54	0,40	8,34	2 084,54

BULLETIN DE PAYE

Prénom & Nom (N° 11801)

Matière FORMATION

N° de contrat

0100000000000000

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

01/09/2013

IUT

Louis Pasteur

Institut universitaire de technologie

Université de Strasbourg



Objectifs de la formation

Former de futurs diplômés dont l'insertion professionnelle sera facilitée de par la formation en alternance qui leur permettra d'être immédiatement opérationnels **en une année**. Référents dans le domaine de la gestion de la paie et du social, ils seront capables à terme d'encadrer une équipe et d'être un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale.

Organisation de la formation



Formation

1 année (60 crédits ECTS)
510 h de formation encadrée

Évaluation des apprentissages par contrôle continu.
Présence obligatoire à tous les enseignements.

Activité professionnelle Rythme d'alternance

2 Jours par semaine de formation à l'IUT
3 Jours par semaine en entreprise
Juillet à septembre : entreprise
(en France ou à l'étranger)



Programme

Système d'information et de gestion de la paie (192h)

La paie dans le système d'information de l'organisation - Temps de travail et paie - Éléments complémentaires de rémunération - Proiciels de paie - Paies spécifiques - Traitements et déclarations des charges sociales et fiscales des salaires - Comptabilité approfondie des charges de personnel - Révision comptable

Environnement juridique (118h)

Droit du travail individuel - Droit du travail collectif - Droit de la protection sociale - Secteur public

Cadre économique et managérial des Ressources Humaines (118h)

Économie du travail et économie des ressources humaines - Organisation et gestion des ressources humaines - Communication professionnelle - Évolution de la masse salariale - Tableau de bord

Langues vivantes appliquées aux affaires et aux ressources humaines (60h)

Anglais et/ou Allemand

Projet tutoré

Réalisation d'un mémoire professionnel dans le cadre de l'entreprise d'accueil

Mise à niveau en comptabilité (14h)

Formation en entreprise



Domaines d'activité

Le titulaire de cette licence professionnelle exercera ses fonctions dans des entreprises quel que soit leur secteur d'activité, dans les **services de gestion de la paie** ou dans les **services ressources humaines**. Il pourra aussi intégrer un cabinet d'expertise-comptable, en tant que collaborateur spécialisé dans le domaine de la paie.



... et Métiers

- ◆ Assistant paie
- ◆ Collaborateur en cabinet d'expertise comptable
- ◆ Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- ◆ Responsable paie et gestion du social
- ◆ Assistant ressources humaines
- ◆ Responsable des ressources humaines

Les + de la formation



UNE FORMATION DEMANDÉE

Le domaine « gestion de la paie et du social » correspond à une activité récurrente, incontournable, dotée d'une certaine technicité située au carrefour du métier comptable et de celui de la gestion des ressources humaines. Une forte demande de personnes formées existe sur le marché du travail.



POLYVALENCE DES ENSEIGNEMENTS

La participation aux enseignements de nombreux professionnels spécialisés du domaine, associé à un haut niveau d'équipement, notamment en matière de nouvelles technologies et d'accès à l'information ou aux ressources documentaires apporte une vraie professionnalisation de la formation.



UN DIPLÔME EN ALTERNANCE

Le choix de l'alternance garantit un lien permanent avec le monde professionnel facilitant ainsi l'insertion des futurs diplômés tout en permettant une mise en pratique immédiate des savoirs acquis.



Compétences

- ◆ **Sociales** : Établir et gérer les paies et les charges sociales et fiscales, assurer les relations avec les organismes sociaux
- ◆ **Juridiques** : Assurer la veille sociale, juridique et économique (droit du travail, droit social, fiscalité) analyser les lois, décrets, conventions collectives, établir des contrats de travail.
- ◆ **Comptables** : Maîtriser la comptabilité des charges de personnel, présenter un tableau de bord social.
- ◆ **Informatiques** : Utiliser les logiciels de paie, effectuer les télé-déclarations.
- ◆ **Managériales** : Participer à la gestion des ressources humaines.

Conditions d'admission



SUR DOSSIER

Le recrutement se fait sur **dossier** pour les candidats titulaires d'un **BTS** ou **DUT tertiaire**, d'une **L2 tertiaire (droit, administration économie et sociale)** ayant trouvé à la rentrée une entreprise pour réaliser l'alternance, et aux salariés dans le cadre d'un congé individuel de formation. Un **entretien** avec le jury, permettant d'apprécier la motivation du candidat ainsi que l'adéquation de son projet à la formation complète le processus de recrutement.

COMMENT CANDIDATER ?

Rendez-vous sur le portail : iutlps.unistra.fr



L'IUT Louis Pasteur

Qu'est-ce qu'une LP ?

La licence professionnelle est un diplôme Bac+3 qui se prépare en 1 an (2 semestres), accessible après un bac+2 ou lors d'une reprise d'études pour se spécialiser dans un domaine. Sa finalité est l'insertion professionnelle.



L'IUT Louis Pasteur est une **composante de l'Université de Strasbourg**. Depuis sa création, en 1984, il forme de nombreux techniciens supérieurs dans les domaines de la biologie, du génie industriel et de la maintenance, de l'instrumentation et de la gestion des entreprises et des administrations, en collaboration avec un important réseau d'entreprises, en formation classique ou par la voie de l'alternance.

Accès à l'IUT



Depuis la gare de Strasbourg - Prendre la ligne G direction «**Espace Européen de l'Entreprise**» et s'arrêter à la station «**Londres**».



En voiture **depuis Strasbourg** - prendre la **sortie 50**, direction «**Espace Européen de l'Entreprise**». Passer la rue de Rome.



Le campus de Schiltigheim est desservi par le réseau de **pistes cyclables de la communauté urbaine de Strasbourg**

IUT Louis Pasteur

Institut universitaire de technologie

Université de Strasbourg

Contact

Bureau des Licences Professionnelles

Tél. 03 68 85 25 04

Email : iutlps-gps@unistra.fr

Accueil IUT :

Lundi, mardi et jeudi : 8h à 12h et 14h à 17h

Mercredi et vendredi : 8h à 12h et 14h à 16h

Tél. 03 68 85 25 26

1 Allée d'Athènes - 67300 Schiltigheim



Pour plus d'informations

Site internet : iutlps.unistra.fr

Twitter : @iutlps

Facebook : @iutlps